

## Les facteurs de rétention

**Vous trouverez dans le tableau qui suit, des questions de réflexion portant sur des facteurs d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre qu'il est important de considérer dans nos pratiques quotidiennes en matière de gestion des ressources humaines.**

### Questionnaire d'évaluation de la rétention de la main-d'œuvre

Questions de réflexion	Tout à fait en désaccord	En désaccord	D'accord	Tout à fait d'accord
1. La <b>planification de la main-d'œuvre</b> est structurée et les besoins de main-d'œuvre sont comblés dans les temps prévus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Les employés ont des <b>objectifs précis</b> fixés afin de percevoir leur contribution au succès de l'entreprise.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Les employés ont des responsabilités leur permettant de relever de <b>nouveaux défis</b> .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. La <b>planification de carrière</b> de nos employés fait partie de nos pratiques de gestion des ressources humaines.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Le <b>processus de communication</b> est efficace et tous les employés reçoivent l'information les concernant.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Les employés participent au <b>processus de décision</b> dans l'entreprise.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. <b>L'évaluation de rendement</b> est transmise aux employés de façon rigoureuse dans le but de supporter leur développement.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Nous avons un système de <b>reconnaissance</b> pour le travail accompli par les employés.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Nous avons un programme de <b>conciliation travail-famille</b> .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Les <b>absences sont bien gérées</b> et ne causent pas de retard à la production.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Résultats

Les questions où vous avez répondu « tout à fait en désaccord » ou « en désaccord » peuvent être de bons points de départ pour vous aider à trouver des stratégies d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre.

Ce questionnaire est tiré en partie de celui que l'on retrouve dans la formation « Soyez stratégique, sachez attirer et retenir du personnel de qualité » offerte par MITRA. Il regroupe les 10 problématiques les plus vécues en entreprise basées sur un échantillon de 40 répondants.